

医療法人社団紀洋会 岡本病院 看護部



2024/1



看護は私たちが支えます

岡本病院看護部理念

岡本病院看護部は、病院の組織体の責任ある部門として、当院の理念、方針に沿って地域医療に応じた看護・介護を提供します。

岡本病院看護部方針

1. 患者の人格、権利、（性格、信条）を尊重しながら、患者の立場に立ち、家族を含めた個々のニーズに応じた看護・介護を提供します。
2. 臨床の場は、常に教育の場であると認識し、専門職としての主体性のある看護・介護の実践を目指します。
3. コミュニケーションを活かした接遇マナーを身につけ、患者と職員が共に満足できる環境作りに努めます。
4. 他部門と信頼関係をもって協働し、組織の一員として健全な経営に参画できる環境作りに努めます。
5. 専門職として自らの健康保持に努め、さらに品性を高め、責任ある行動をもてるよう努力します。

岡本病院看護部目標

1. 組織の環境整備体制の充実
2. 地域医療に沿った教育・研修計画の充実
3. 各委員会活動の活性化
4. 固定チームナース活動の充実
5. 目標管理システムの有効活用

岡本病院看護方式

固定チームナースング

患者の入院目的は、手術やターミナルの方、高齢者の慢性疾患等さまざまです。毎日患者別のワークシートをもとにケアを実施しています。

緊急入院や救急処置もありますが、個々の負担が偏らないように重症度や処置、ケアの内容より、受け持ち患者の調整を行い、全員が無理なく勤務できるように努力しています。

館内案内



本館	
3階	管理室
2階	外来診療：内科・皮膚科・耳鼻咽喉科 泌尿器科・脳神経外科 中央臨床検査室・内視鏡・透析室
1階	受付・会計 放射線科・リハビリ室・手術室 外来診療：外科・整形外科・眼科・ 歯科口腔外科

新館		
5階	リハビリ室	
4階 3階	60床	一般病棟 内科・外科・整形外科 泌尿器科・脳神経外科 眼科・耳鼻咽喉科
		医療療養病棟
2階	46床	医療療養病棟
1階	46床	介護医療院（ふきの郷）

看護部委員会

❁ 部署長会 ❁

内部の連絡・調整・看護管理・運営上の問題解決の協議を行う

❁ 係長主任会 ❁

師長を補佐し、職員を指導・教育するための研修と環境を整える

看護職員の教育に関する企画・浸透・円滑な運営を図り、
人としてまた専門職としての向上を目指す

療養環境の質向上と、働きやすい職場環境を目指す

教育プログラム

新卒者には・・・

- ・ 先輩ナースがプリセプターとなり、新人をサポートします。
- ・ 採用時から、基礎的な看護技術や医療機器の操作をはじめとした演習を行います。
- ・ 看護技術は当院の技術チェックリストを用いて評価し、「できる」までサポートします。



経年入職者には・・・

- ・ 経験年数及び経験に基づく知識、技術に応じ、段階別到達目標を決定します。
- ・ 到達目標に沿った研修（院内・院外）に参加し、目標達成出来るようサポートします。

評価は・・・

- ・ 到達目標に沿った個人の目標を立案し、年2回目標管理シートにより達成を確認します。

目標に向けてプリセプターから細かく指導があるから安心ですよ。



平成30年度0000目標管理シート	
部署名	
部署名	
部署名, 部署名, 部署名	
職名	
職名	
04年11月	上期の目標: 04030201
05年11月	上期の目標: 04030201
06年11月	上期の目標: 04030201
07年11月	上期の目標: 04030201
08年11月	上期の目標: 04030201
09年11月	上期の目標: 04030201
10年11月	上期の目標: 04030201
11年11月	上期の目標: 04030201
12年11月	上期の目標: 04030201
13年11月	上期の目標: 04030201
14年11月	上期の目標: 04030201
15年11月	上期の目標: 04030201
16年11月	上期の目標: 04030201
17年11月	上期の目標: 04030201
18年11月	上期の目標: 04030201
19年11月	上期の目標: 04030201
20年11月	上期の目標: 04030201
21年11月	上期の目標: 04030201
22年11月	上期の目標: 04030201
23年11月	上期の目標: 04030201
24年11月	上期の目標: 04030201
25年11月	上期の目標: 04030201
26年11月	上期の目標: 04030201
27年11月	上期の目標: 04030201
28年11月	上期の目標: 04030201
29年11月	上期の目標: 04030201
30年11月	上期の目標: 04030201
31年11月	上期の目標: 04030201
32年11月	上期の目標: 04030201
33年11月	上期の目標: 04030201
34年11月	上期の目標: 04030201
35年11月	上期の目標: 04030201
36年11月	上期の目標: 04030201
37年11月	上期の目標: 04030201
38年11月	上期の目標: 04030201
39年11月	上期の目標: 04030201
40年11月	上期の目標: 04030201
41年11月	上期の目標: 04030201
42年11月	上期の目標: 04030201
43年11月	上期の目標: 04030201
44年11月	上期の目標: 04030201
45年11月	上期の目標: 04030201
46年11月	上期の目標: 04030201
47年11月	上期の目標: 04030201
48年11月	上期の目標: 04030201
49年11月	上期の目標: 04030201
50年11月	上期の目標: 04030201
51年11月	上期の目標: 04030201
52年11月	上期の目標: 04030201
53年11月	上期の目標: 04030201
54年11月	上期の目標: 04030201
55年11月	上期の目標: 04030201
56年11月	上期の目標: 04030201
57年11月	上期の目標: 04030201
58年11月	上期の目標: 04030201
59年11月	上期の目標: 04030201
60年11月	上期の目標: 04030201
61年11月	上期の目標: 04030201
62年11月	上期の目標: 04030201
63年11月	上期の目標: 04030201
64年11月	上期の目標: 04030201
65年11月	上期の目標: 04030201
66年11月	上期の目標: 04030201
67年11月	上期の目標: 04030201
68年11月	上期の目標: 04030201
69年11月	上期の目標: 04030201
70年11月	上期の目標: 04030201
71年11月	上期の目標: 04030201
72年11月	上期の目標: 04030201
73年11月	上期の目標: 04030201
74年11月	上期の目標: 04030201
75年11月	上期の目標: 04030201
76年11月	上期の目標: 04030201
77年11月	上期の目標: 04030201
78年11月	上期の目標: 04030201
79年11月	上期の目標: 04030201
80年11月	上期の目標: 04030201
81年11月	上期の目標: 04030201
82年11月	上期の目標: 04030201
83年11月	上期の目標: 04030201
84年11月	上期の目標: 04030201
85年11月	上期の目標: 04030201
86年11月	上期の目標: 04030201
87年11月	上期の目標: 04030201
88年11月	上期の目標: 04030201
89年11月	上期の目標: 04030201
90年11月	上期の目標: 04030201
91年11月	上期の目標: 04030201
92年11月	上期の目標: 04030201
93年11月	上期の目標: 04030201
94年11月	上期の目標: 04030201
95年11月	上期の目標: 04030201
96年11月	上期の目標: 04030201
97年11月	上期の目標: 04030201
98年11月	上期の目標: 04030201
99年11月	上期の目標: 04030201
100年11月	上期の目標: 04030201

目標を共有する

〈 1段階 〉 指導を受けながら業務が遂行できる 新人、プリセプティ

目標

- ・ 基礎的技術を習得し具体的指示又は定められた手順に従って生活援助における安全・確実なケアが出来る。
- ・ 指導助言を理解して行動し、報告連絡が出来る。
- ・ 社会人・専門職者としての態度を養う。
- ・ 考え行動する主体性を持つ。
- ・ 根拠を理解する。

研修

- ・ 新採用時組織オリエンテーション
- ・ 新採用時看護部オリエンテーション
- ・ 丹波篠山市商工会新社会人研修（院外）
- ・ 看護部係長主任会主催新採用時基礎技術研修



〈 2段階 〉 定型業務の自立

目標

- ・ 危険を予知回避できる判断を身につけ、安全・確実に仕事が進められる。
- ・ 概略的指示があれば経験熟練により、複雑定型業務が遂行できる。
- ・ 看護計画を立て、自立した看護が実践できる。
- ・ チームメンバーとしての役割を果たせる。

研修

- ・ 看護研究（ケースレポート）
- ・ 呼吸器研修



〈 3段階 〉 日々のリーダーとして自立する プリセプター

目標

- ・ 判断業務を遂行し、部分的な指導を受けながら小集団のリーダー業務ができる。
- ・ メンバーの補助ができる。
- ・ 確実な業務ができるように主任、師長へ報告確認ができる。
- ・ 日々のカンファレンスの運営ができる。
- ・ 先を予測したリーダー業務ができる。
- ・ プリセプティと共に成長できる。
- ・ 必要度、優先度を認識でき実践できる。

〈 4段階 〉 プリセプター指導、固定チームナースングリーダー業務

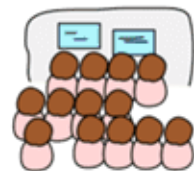
目標

- ・ 担当範囲のスタッフ指導ができる。
- ・ プリセプターと共に成長できる。
- ・ リーダーの役割を自覚し柔軟に行動できるよう自己能力の拡大を図る。
- ・ 状況を全体的に判断し、長期的見通しを持って看護実践できる。
- ・ 目標に対しての評価ができ対策の立案ができる。
- ・ 病棟運営に対し意見を持って協力が出来る。

〈 5段階 〉 係長・主任、管理代行業務、企画立案業務

目標

- ・ 直接ケアの責任者として、担当スタッフの指導監督ができる。
- ・ 中単位組織の管理統括、高度判断業務を遂行できる。
- ・ 職場の風土活性化のための企画立案ができる。



全体研修

* 看護部係長主任会主催院内教育研修 *

接遇研修・災害研修と、その他企画



ナースの1日って
こんな感じです。

< 日勤の1日 8:30~17:15 >



- 管理連絡
- 患者カンファレンス



- 受け持ち患者への挨拶の後、保清、検温、点滴など
- 様々な処置・ケア、検査、記録など



- 交代で昼休み



- 手術直前・直後のケア
- 検温、点滴
- 新入院患者の対応
- 退院患者の指導



- その日のチームリーダーと
患者情報の共有



- 夜勤看護師と患者カンファレンス
- ワークシートへの入力
- 記録等



- 帰宅の途へ



< 夜勤の1日 16:30~翌 9:00 >



- ・日勤看護師と患者カンファレンス



- ・受け持ち患者さまの状態把握を行い、必要な点滴、処置、保清を実施
- ・検温



- ・カルテ整理
- ・ワークシート確認
- ・記録等



交代で休憩



- ・時間毎の巡視



- ・検温、モーニングケア



- ・日勤看護師と患者カンファレンス



- ・帰宅の途へ



夜勤の人員は、

一般病棟・医療療養型病棟共には3人体制（2名の看護師と1名の介護士）、看護・介護を行います。患者の状態によってはハードな夜勤もありますが、看護部職員の応援体制により協力します。

ワンルーム看護師寮完備・仮眠室利用可能

通勤が困難な遠方からの看護師さん大歓迎です。ワンルームの女子寮があります。駐車スペースもあります。

また、当直明けの居眠り運転防止や外食事時の飲酒運転防止など、寮の空き部屋を仮眠室として利用できます。



福利厚生は楽しみの一つです。

★ 功労表彰制度

年間を通して所属部署における業績が認められた場合の表彰制度です。

★ 福利厚生 紹介

- ・春のお食事会
- ・夏の篠山デカンショ祭りへの参加・・・踊りの後の食事会も楽しみのひとつ
- ・親睦会主催年末大忘年会・・・部署対抗の余興は名物のひとつ
- ・親睦会企画の慰安旅行やスポーツ大会もあるよ・・・
家族参加が可能で家庭サービスのよい機会です。



★ 勤続慰労制度も充実

- 5年勤務・・・特別休暇2日と食事会
- 10年勤務・・・特別休暇3と祝金
- 15年勤務・・・特別休暇4日と祝金
- 20年勤務・・・特別休暇5日と祝金
- 25年勤務・・・特別休暇6日と祝金
- 30年勤務・・・特別休暇7日と祝金



☆24 時間院内保育も行っています☆彡



★ 院内保育で働くお母さんを応援します



私たちと一緒に
地域医療のために
働きませんか

“自然豊かな丹波篠山で”

《アクセス》



お問い合わせ

医療法人社団 紀洋会 岡本病院

〒669-2202

兵庫県丹波篠山市東吹 1015-1

☎ 079-594-1616

FAX 079-594-1617

看護部採用担当まで