

多様な人材が共に活躍できるダイバーシティを推進し職員一人一人が輝く職場づくりに取り組んでいます

これまでに受けた認定制度



厚労省「くるみん」

令和2年6月「子育てサポート企業」として厚生労働大臣の認定(くるみん認定)を受けました。当時 県下認定95社のうち 丹波篠山市、丹波市、三田市では初の認定となりました。二十数年に亘る事業所内保育園の柔軟な運営、育児休業取得率他、職員の仕事と家庭の両立に関する法人の多くの取り組みを拡充し積み重ねた実績が認められました。



ひょうご女性活躍推進 (ミモザ) 企業

県内企業の女性活躍を促進するための制度として創設され「企業の取組姿勢」「キャリア形成支援」「女性の登用促進」「女性の定着促進」を柱とする20項目のうち一定の基準に達した企業が認定されます。令和5年3月認定。第一期認定企業は県下70社の内、丹波地域では3社が認定、丹波篠山市では当法人が初の認定企業となりました。



ひょうご仕事と生活の調和推進認定企業

さまざまな「評価指標」項目について、基準値以上を達成し、「仕事と生活の調和」実現推進に取り組んで一定の成果があった企業・団体が「調和推進企業」として認定されます。

令和2年9月認定取得 兵庫県の認定企業数266社、うち丹波地方の認定企業数10社(令和2年認定時)



きょうと福祉人材育成認定

人材育成や働きやすい職場づくりに対して積極的に取組む福祉事業者を京都府が認証し広く公表しています。認証基準は3分野17項目です。

若者にとって、安心して働き続けられる職場であること、未来を託せる職場であることを示すことのできる基準となっています。平成28年3月認証取得

育てる男が、家族を変える。社会が動く。



紀洋会の理念「地域に根差す医療・介護」のもと 職員が安心して仕事ができる環境をつくること、そしてライフイベントにおいてしっかりと支援できることが 結果 安定した医療・介護の提供に結びつき 地域医療・介護への貢献ができると考えています

男性職員が働きながら安心して子育てができる環境づくりや、仕事と介護を両立できる職場環境の整備促進にも取り組んでいます